

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАДОУ «СЦРР-ДС
«Золотой Ключик»



М.П.

Наполова О.Г.

« 19 » мая 20 21 г.

Отчет по результатам идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков на различных этапах выполнения работ сотрудниками МАДОУ «СЦРР-ДС «Золотой ключик»

г. Северобайкальск

2021г.

Содержание

Аннотация	3
1. Общие сведения об организации	4
2. Краткая характеристика применяемого метода идентификации опасностей и оценки профессионального риска	12
2.1. Идентификация опасностей на различных этапах выполнения работ	13
2.2. Оценка профессиональных рисков и разработка предупреждающих мер	14
2.3 Реализация мер, направленных на снижение уровня профессиональных рисков. Периодическая идентификация и оценка рисков	20
3. Идентификация опасностей. Реестр идентифицированных опасностей	21
4. Оценка профессиональных рисков и разработка предупреждающих мероприятий	22
Таблицы А.1, А.1.1, А.2, А.2.1, А.3, А.3.1 (сводные ведомости результатов специальной оценки условий труда)	23

Аннотация

Настоящий отчет составлен по результатам идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ и оценки профессиональных рисков с целью обеспечения безопасности выполнения работ сотрудниками МАДОУ «СЦРР-ДС «Золотой Ключик» в собственных помещениях, на территории сторонних организаций (при выполнении подрядных работ или в командировках), а также посетителей. Идентификация и оценка профессиональных рисков являются частью функционирующей в МАДОУ «СЦРР-ДС «Золотой Ключик» системы управления профессиональными рисками (СУПР).

На основе идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, разрабатывается перечень мероприятий, направленных на снижение уровня профессионального риска.

Идентификация опасностей проводится в соответствии с положениями ГОСТ 12.0.230.4-2018 ССБТ «Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ». Для оценки профессиональных рисков применяется метод Файна-Кинни, рекомендованный в ГОСТ 12.0.230.5-2018 ССБТ «Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ».

Основания:

1. Приказ Минтруда России от 19.08.2016 г. № 438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда».
2. Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации».
3. Приказ Роструда от 21.03.2019 г. № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда».

4. Приказ о внедрении системы управления профессиональными рисками МАДОУ «СЦРР-ДС «Золотой Ключик» от «___» _____ 20___ г. № _____.

5. Приказ о создании комиссии для проведения идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков для обеспечения безопасности выполнения работ от «___» _____ 20___ г. № _____.

1. Общие сведения об организации

Полное наименование: МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"СЕВЕРОБАЙКАЛЬСКИЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД
"ЗОЛОТОЙ КЛЮЧИК"

Сокращенное наименование: МАДОУ «СЦРР-ДС «Золотой Ключик»

ИНН 0322004151, КПП 031701001, ОГРН 1020300795074

Юридический адрес: 671700, Республика Бурятия, г. Северобайкальск,
проспект 60 лет СССР, дом.6

Фактический адрес: 671700, Республика Бурятия, г. Северобайкальск,
проспект 60 лет СССР, дом.6

Зарегистрированные виды деятельности по ОКВЭД 2:

85.11 Образование дошкольное;

85.41 Образование дополнительное детей и взрослых;

88.91 Предоставление услуг по дневному уходу за детьми.

Краткая характеристика основных видов деятельности:

- осуществляет процесс дошкольного образования детей.

Перечень рабочих мест, для которых предусмотрена идентификация опасностей и оценка профессионального риска, а также краткая характеристика каждого рабочего места приведены в таблице 1.

Дополнительно, идентификация опасностей и оценка риска проводится для посетителей МАДОУ «СЦРР-ДС «Золотой Ключик», согласно ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда – Требования и рекомендации по применению», опубликованному на сайте Международной организацией по стандартизации ISO 12.03.2018 г.

Результаты ранее проведенной специальной оценки условий труда (сводные ведомости) представлены в таблицах А.1, А.1.1, А.2, А.2.1, А.3, А.3.1. По результатам СОУТ выявлены рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

Случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний за время работы МАДОУ «СЦРР-ДС «Золотой Ключик» выявлено не было.

Работники обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной защиты, смывающими и обеззараживающими средствами согласно действующим нормам.

Рабочие места находятся по адресу: 671700, Республика Бурятия, г. Северобайкальск, проспект 60 лет СССР, дом.6. Здания, для которых в соответствии с действующими пожарными нормами требуется оборудование средствами обеспечения пожарной безопасности, ими обеспечены. Здание оборудовано установками автоматической пожарной сигнализации (АУПС), системами оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре (СОУЭ), системой аварийного освещения, указательными и предписывающими знаками безопасности. Все здания и помещения МАДОУ «СЦРР-ДС «Золотой Ключик» оснащены первичными средствами пожаротушения и знаками безопасности, согласно Правилам противопожарного режима в Российской Федерации. Пути эвакуации во всех зданиях соответствуют требованиям действующих противопожарных норм (отсутствует горючая отделка; пути не загромождены; ширина путей и выходов соответствует действующим нормам; эвакуационные двери открываются по ходу движения свободно (без ключа), пороги отсутствуют, пути эвакуации оснащены

знаками пожарной безопасности, световыми табло, системой аварийного освещения). Помещения оснащены планами эвакуации, изготовленными в соответствии с требованиями действующих нормативных актов. Регулярно проводятся тренировки по эвакуации сотрудников и посетителей из здания. Все сотрудники проходят инструктаж по пожарной безопасности и электробезопасности.

Электрощиты закрыты, доступ неэлектротехнического персонала невозможен. Персонал, имеющий доступ к электрощиту и к электрооборудованию, имеет соответствующую квалификацию, группы допуска по электробезопасности, проходит необходимые инструктажи в установленные сроки. Средства индивидуальной защиты, используемые для обеспечения электробезопасности проходят испытания в установленные сроки. Электроустановки подвергаются периодическим измерениям и испытаниям (в соответствии с ПУЭ, ПТЭЭП, РД 34.45-51.300-97), что позволяет выявлять неисправности или развивающиеся дефекты с целью обеспечения электробезопасности, пожарной безопасности и обеспечения бесперебойного электроснабжения потребителей МДОУ № 38 «Улыбка».

Система видеонаблюдения обеспечивает наблюдение за всей территорией, зданием и помещениями МАДОУ «СЦРР-ДС «Золотой Ключик».

В зимний период обеспечивается ежедневная уборка прилегающих к зданиям МАДОУ «СЦРР-ДС «Золотой Ключик» территорий, ступеней и поверхностей главных и эвакуационных выходов от снега и наледи. Для исключения падения сотрудников на скользких поверхностях используются антискользящие покрытия и составы.

Перечисленные выше меры безопасности существенно снижают уровень риска работников и посетителей МАДОУ «СЦРР-ДС «Золотой Ключик» как в штатных ситуациях, так и в случае возникновения нештатных ситуаций.

Таблица 1 – Перечень рабочих мест и их краткая характеристика

№ п.п.	Наименование рабочего места	Ф.И.О. и СНИЛС работника*	Режим труда и отдыха	Краткая характеристика рабочего места, видов работ
Административно-управленческий персонал				
1	Директор	Наполова О.Г. 052-119-379-32	5/2, 7,2 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Оборудование: ноутбук, оргтехника. Кабинет: система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Работа с компьютером и документацией. Осуществляет активную деятельность учреждения и организацию административно-хозяйственную, финансовую и иную деятельность учреждения. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.
2	Заместитель директора по АХЧ МБ	Кушнарева Т.В. 052-119-369-30	5/2, 7,2 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Оборудование: ноутбук, оргтехника. Кабинет: система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Работа с компьютером и документацией. Отвечает за хозяйственную деятельность детского сада. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.
Педагогический персонал				
3	Воспитатель	Агаева Е.Н. 123-825-410-37 Дрыгина Е.А. 052-115-261-03 Житникова С.Л. 070-725-391-55 Инкина И.В. 138-467-235-87 Казанцева Е.Н. 126-734-734-70 Карпова Т.А. 133-197-120-39	5/2, 7,2 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Группа: есть система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Работа с детьми и документацией. Осуществление воспитательно-образовательной деятельности с детьми. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.
4	Воспитатель	Кочергина Н.В. 048-661-472-85 Кравченко С.В. 052-119-355-24 Кудла С.А. 052-119-322-15	5/2, 7,2 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Группа: есть система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Работа с детьми и документацией. Осуществление воспитательно-образовательной деятельности с детьми. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.

5	Воспитатель	Ломтева Н.В. 052-119-329-22 Митрофанова Т.В. 052-119-371-24 Некрасова Л.В. 052-115-272-06 Пекарская А.В. 140-466-986-67 Петрова С.В. 052-119-386-31 Подколдная К.С. 170-839-554-92 Смоленцева Л.П. 078-078-951-15 Севкова И.М. 052-119-361-22	5/2, 7,2 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Группа: есть система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Работа с детьми и документацией. Осуществление воспитательно-образовательной деятельности с детьми. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.
6	Старший воспитатель	Олейник И.Н. 052-119-334-19	5/2, 7,2 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Оборудование: ноутбук, оргтехника. Кабинет: система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Работа с компьютером и документацией. Оформляет документы для воспитательно-образовательного процесса ООП ДУ, разрабатывает инструкции, контроль и помощь в аттестации педагогов. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.
7	Учитель-логопед	Матинина М.Р. 069-578-793-48	5/2, 4 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Оборудование: персональный компьютер, оргтехника. Кабинет: система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Работа с компьютером и документацией. Осуществляет образовательную деятельность по исправлению дефектов речи у детей. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.
8	Учитель-логопед	Олейник И.Н. 052-119-334-19	5/2, 4 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Оборудование: персональный компьютер, оргтехника. Кабинет: система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Работа с компьютером и документацией. Осуществляет образовательную деятельность по исправлению дефектов речи у детей. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.

9	Музыкальный руководитель	Тимохова М.Н. 052-119-339-24	5/2, 4 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Оборудование: фортепиано. Музыкальный зал: система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Осуществляет развитие музыкальных способностей и эмоциональной сферы, творческой деятельности воспитанников. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.
10	Младший воспитатель	Грачёва А.С. 139-965-546-27 Кушнарёва Е.А. 177-158-740-04 Максимова О.А. 140-740-728-35	5/2, 7,2 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Оборудование: пылесос. Группа: система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Соблюдение чистоты в группе, кормление и присмотр за воспитанниками. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.
11	Младший воспитатель	Нистратенко Д.Б. 142-857-945-95 Савельева А.С. 128-635-445-76 Сапельникова Е.С. 153-082-341-35	5/2, 7,2 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Оборудование: пылесос. Группа: система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Соблюдение чистоты в группе, кормление и присмотр за воспитанниками. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.
12	Специалист по кадрам	Шохина С.А. 052-115-863-23	5/2, 7,2 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Оборудование: персональный компьютер, оргтехника. Кабинет: система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Работа с компьютером и документацией. Ведение кадровой документации. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.
13	Помощник воспитателя	Бурдукова Н.А. 067-357-559-00 Друпп Э.Т. 133-985-980-09 Костромичка А.С. 117-597-494-01	5/2, 7,2 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Оборудование: пылесос. Группа: система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Соблюдение чистоты в группе, кормление и присмотр за воспитанниками. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.
14	Помощник воспитателя	Ладыгина К.С. 147-718-750-99 Мингалёва И.В. 117-321-190-18 Пантелеева Г.В. 187-002-804-57	5/2, 7,2 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Оборудование: пылесос. Группа: система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Соблюдение чистоты в группе, кормление и присмотр за воспитанниками. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.
15	Депопроизводитель	Золотухина О.А.	5/2, 7,2 часовой	Постоянное рабочее место. Оборудование: персональный

		143-135-689-45	рабочий день	компьютер, оргтехника. Кабинет: система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Работа с компьютером и документацией. Ведение делопроизводства. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.
Обслуживающий персонал				
16	Кладовщик	Корж Н.М. 071-149-193-48	5/2, 7,2 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Кабинет: система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Приобретение продуктов питания, заполнение и оформление документов с поставщиками. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.
17	Кастелянша	Ищенко Л.В. 052-124-017-95	5/2, 7,2 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Оборудование: швейная машина, утюг. Служебное помещение: есть система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Выдача чистого постельного белья, полотенец, спецодежды. Косметический ремонт спецодежды, пошив костюмов детских. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.
18	Машинист по стирке и ремонту белья	Гулькова Н.Х. 052-119-340-17 Кольчева Л.К. 113-427-055-14	5/2, 7,2 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Оборудование: стиральная машина. Прачечная: есть система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Осуществляет процесс стирки белья. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.
19	Повар	Игнатченко Н.Б. 067-355-771-95 Воронова Н.Г. 052-115-335-04	5/2, 7,2 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Оборудование: кухонное оборудование. Пищеблок: есть система местной вентиляции, есть система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Приготовление пищи. Класс условий труда по результатам СОУТ 3.1.
20	Повар	Киселева Е.И. 052-119-344-21	5/2, 7,2 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Оборудование: кухонное оборудование. Пищеблок: есть система местной вентиляции, есть система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Приготовление пищи. Класс условий труда по результатам СОУТ 3.1.
21	Шеф-повар	Иванова Г.М. 052-119-342-19	5/2, 7,2 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Оборудование: кухонное оборудование. Пищеблок: есть система местной вентиляции, есть система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Приготовление пищи. Класс условий труда по результатам СОУТ 3.1.

22	Кухонный рабочий	Куриалова В.В. 053-370-511-31 Петрова О.В. 053-370-528-40	5/2, 7,2 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Пищевблок: есть система местной вентиляции, есть система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Осуществляет уборку пищеблока. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.
23	Уборщик служебных помещений	Черных К.В. 067-357-635-96	5/2, 7,2 часовой рабочий день	Непостоянное рабочее место. Пищевблок: есть система местной вентиляции, есть система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Осуществляет мытье полов, стен, дверей, окон, подоконников, уборка санузла, полов, стен, служебных помещений. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.
24	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Гребенщиков М.А. 067-359-256-97	5/2, 8 часовой рабочий день	Непостоянное рабочее место. Оборудование: перфоратор, дрель, шлифовальная машинка. Осуществляет текущий ремонт здания. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.
25	Дворник	Зайцев Д.И. 176-952-186-17 Старков Г.П. 083-451-314-52	5/2, 8 часовой рабочий день	Непостоянное рабочее место. Осуществляет уборку территории. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.
26	Сторож	Гребенщиков М.А. 067-359-256-97 Салиер И.М. 052-119-358-27 Хаснутдинова Л.В. 072-001-300-83	5/2, 7,2 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Помещение: есть система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Осуществляет охрану учреждения. Класс условий труда по результатам СОУТ 1.
27	Слесарь-сантехник	Окладников С.В. 052-114-251-98	5/2, 8 часовой рабочий день	Непостоянное рабочее место. Следит за исправностью кранов, радиаторов, сан-узлов, запуск холодного и горячего водоснабжения, следит за отопительным сезоном. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.
28	Вахтер	Кузнецова Г.Г. 054-332-687-49 Саликова Т.А. 052-119-362-23	5/2, 7,2 часовой рабочий день	Постоянное рабочее место. Помещение: есть система общего искусственного освещения; светопрозрачные конструкции в помещении. Осуществляет охрану учреждения. Класс условий труда по результатам СОУТ 1.
29	Грузчик	Корж Н.М. 071-149-193-48	8 часовой рабочий день, по графику	Непостоянное рабочее место. Осуществляет погрузку продуктов. Класс условий труда по результатам СОУТ 2.
30	Посетитель	-	Посетители, представители сторонних организаций	Деловые встречи, переговоры в помещениях МАДОУ «СЦРР-ДС «Золотой Ключик»

*Если поля «Ф.И.О. работника» и «СНИЛС» не заполнены, значит на момент проведения идентификации и оценки профессиональных рисков рабочие места были вакантными.

2. Краткая характеристика применяемого метода идентификации опасностей и оценки профессионального риска

Основная идея метода Файна-Кинни заключается в оценке индивидуальных рисков отдельного работника, определенных как вероятность получения травмы, временной утраты трудоспособности или профзаболевания в результате существующей опасности на различных этапах выполнения работ. С целью определения степени индивидуального риска, в каждом конкретном случае, осуществляется прогнозирование риска – определяется, каким образом то или иное нарушение (или вероятное нарушение, выявленная опасность) требований охраны труда может привести к производственной травме, временной утрате трудоспособности или профессиональному заболеванию.

Процесс оценки рисков, обычно производится посредством реализации пяти шагов (таблица 2).

Таблица 2 – Основные шаги процесса оценки профессиональных рисков

Идентификация опасностей	Шаг 1	Выявление угроз
	Шаг 2	Определение того, кто может пострадать и как
Анализ	Шаг 3	Оценка рисков и определение предупреждающих мер
Усовершенствование (план действий), шаг выполнения	Шаг 4	Фиксирование результатов оценки и выполнение запланированного
Процесс управления	Шаг 5	Периодическая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков. Пересмотр оценки рисков и ее усовершенствование при необходимости

В процессе оценки должен быть найден баланс между уровнем риска и издержками (затратами), связанными с его снижением до приемлемого уровня.

2.1. Идентификация опасностей на различных этапах выполнения работ

При реализации первых двух шагов (таблица 2), экспертной группой МАДОУ «СЦРР-ДС «Золотой Ключик» формируется классификатор опасностей, в который включаются все возможные при выполнении работ опасности. Такой классификатор служит базой для формирования реестра идентифицированных опасностей. Затем, по результатам анализа исходных данных и с использованием утвержденного классификатора опасностей формируется реестр идентифицированных опасностей с привязкой к рабочим местам. В такой реестр включаются опасности, которые могут реализовать себя как в штатных, так и в нештатных ситуациях.

В качестве исходных данных для идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков используется следующая информация:

- перечень рабочих мест;
- акты проверок соблюдения требований охраны труда, проводимых государственной инспекцией труда, а также материалы проверок, проводимых другими государственными контрольно-надзорными органами, материалы расследований несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на производственных объектах (за последние 5-10 лет);
- статистические данные по травмам, обращениям за медицинской помощью, обзор прошлых происшествий, травм, отчетов о первой медицинской помощи, в т. ч. сообщений о микротравмах и мелких происшествиях; статистика по производственному травматизму и профзаболеваниям (за последние 5-10 лет);
- результаты специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) и производственного контроля за соблюдение санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий (далее – ПК);

- техрегламенты и другие материалы, содержащие информацию о характеристиках технологических процессов, оборудования, составе применяемого сырья и материалах;

- персональные данные о профессионально-квалификационных характеристиках и состоянии здоровья каждого отдельного работника (особенно важна информация о сотрудниках с зафиксированными отклонениями здоровья, об инвалидах);

- материалы опросов работников, предложения и жалобы работников на условия труда;

- результаты мониторинга и контрольных мероприятий системы управления профессиональными рисками.

С целью наиболее точной оценки профессиональных рисков, в случае вертикально интегрированной компании (с большим количеством подразделений или филиалов), необходимо консолидировать все статистические и отчетные данные всех подразделений, входящих в ее структуру, с учетом специфики каждого. Особые требования предъявляются в отношении качества исходных данных и их источников. По результатам анализа исходных данных формируется экспертное заключение о степени профессиональных рисков (реестр идентифицированных опасностей, матрица оценки профессиональных рисков, карты профессиональных рисков), характерных для каждого отдельного работника и его рабочего места.

2.2. Оценка профессиональных рисков и разработка предупреждающих мер

Для того чтобы дать оценку профессиональному риску, устанавливается количественная степень этого риска. Степень профессионального риска R в данном случае рассчитывается как произведение трех составляющих: воздействие (подверженность), вероятность и последствия наступления события.

$$R = S \cdot O \cdot L,$$

где S – последствия наступления события (степень тяжести последствий) $1 \div 100$,

O – вероятность наступления события $1 \div 10$,

L – воздействие (подверженность) $1 \div 10$.

Применение балльной оценки указанных параметров профессионального риска на основе соответствующей шкалы оценок позволяет получить количественную степень риска, что в свою очередь дает возможность правильно отреагировать на риск и предпринять соответствующие меры по его устранению. При определении степени риска рассматриваются все стадии работ: от процесса подготовки к ним до стадий их выполнения и завершения.

Оценка рисков проводится с использованием значений, приведенных в таблице 3. Значения, приведенные в таблице 3, приняты согласно применяемому методу Файна-Кинни.

Для наглядности, каждая из пяти степеней риска выделяется цветом так, чтобы цветовая гамма была интуитивно понятна.

На третьем шаге внедрения системы управления профессиональными рисками на основе произведенной оценки рисков разрабатываются:

- матрица оценки профессиональных рисков (таблица 4);
- карты профессиональных рисков.

В свою очередь, карты профессиональных рисков представляют собой, как правило, двухсторонние печатные карты-матрицы, с помощью которых руководство и работники могут оценивать риски и предпринимать необходимые действия, требуемые в каждом конкретном случае. На лицевой стороне карты указывается возможный риск, свойственный определенному рабочему месту. На оборотной стороне карты указываются действия, которые необходимо предпринять для снижения либо устранения возникшего риска (таблицы 5-6). Двухсторонними, карты-матрицы делаются для удобства восприятия информации.

Таблица 3 – Балльные значения для оценки риска

Воздействие <i>L</i>		Вероятность <i>O</i>		Последствия <i>S</i>		Риск (степень риска) <i>R</i>		
балл	описание	балл	описание	балл	описание	балл	описание	действие
10	Постоянно	10	Ожидаемо, это случится	100	Катастрофа, много жертв	> 400	Крайне высокий риск	Немедленное прекращение деятельности
6	Регулярно (ежедневно)	6	Очень вероятно	40	Авария, несколько жертв	201÷400	Высокий риск	Необходимы немедленные меры по управлению
3	Время от времени (еженедельно)	3	Необычно, но возможно	15	Очень тяжелые, 1 человек погиб (сразу или через какое-либо длительное время)	71÷200	Серьезный риск	Необходимы меры по управлению
2	Иногда (ежемесячно)	1	Невероятно	7	Тяжелые, инвалидность	21÷70	Возможный риск	Необходимо уделить внимание
1	Редко (ежегодно)	0,5	Можно себе представить, но невероятно	3	Серьезные, травма и выход на работу	0÷20	Небольшой риск	Возможно приемлемый риск
0,5	Очень редко	0,2	Почти невозможно	1	Минимальные, оказание первой помощи	-	-	-
0	Никогда	0,1	Почти невозможно	-	-	-	-	-
-	-	0	Абсолютно невозможно	-	-	-	-	-

Таблица 4 – Пример матрицы оценки профессиональных рисков

Последствия		Вероятность					Действия, необходимые для снижения риска
Травма, временная потеря трудоспособности	Профзаболевание	Вряд ли возможно	Маловероятно	Нехарактерно, но возможно	Очень вероятно	Скорее всего, произойдет	
Отсутствует	Отсутствует	0-5	6-10	11-15	16-20	71-100	Остановка работы не требуется
Потеря трудоспособности на срок до 3 дней	Не развивается	6-10	21-45	46-70	101-130	161-200	Остановка работы менее чем на 2 часа
Потеря трудоспособности на срок более 3 дней	Получение или обострение заболевания с возможностью продолжения работы	11-15	46-70	131-160	201-300	>400	Остановка работы более чем на 2 часа
Потеря трудоспособности на длительный период	Получение заболевания, препятствующего продолжению работы на данном рабочем месте	16-20	101-130	201-300	301-400	>400	Остановка работы в течение рабочей смены
Смертельный исход	Получение заболевания, не совместимого с жизнью	71-100	161-200	>400	>400	>400	Немедленное прекращение работы
Примечание:							
0-20	Приемлемый – приемлемый уровень риска, риск подлежит исследованию						
21-70	Возможный – необходимо уделить внимание						
71-200	Существенный – средний уровень риска, требуются меры по его снижению						
201-400	Высокий – необходимо принять немедленные меры по снижению риска						
>400	Очень высокий – неприемлемый уровень риска, необходимо прекращение деятельности						

Таблица 5 – Пример карты профессиональных рисков (лицевая сторона)

Последствия		Вероятность				Действия, необходимые для снижения риска
Травма, временная потеря трудоспособности	Профзаболевание	Вряд ли возможно	Маловероятно	Нехарактерно, но возможно	Очень вероятно	
Отсутствует	Отсутствует					Остановка работы не требуется
Потеря трудоспособности на срок до 3 дней	Не развивается	1. Риск	2. Недостаточное освещение			Остановка работы менее чем на 2 часа
Потеря трудоспособности на срок более 3 дней	Получение или обострение заболевания с-возможностью продолжения работы					Остановка работы более чем на 2 часа
Потеря трудоспособности на длительный период	Получение заболевания, препятствующего продолжению работы на данном рабочем месте					Остановка работы в течение рабочей смены
Смертельный исход	Получение заболевания, не совместимого с жизнью	3. Риск	4. Отсутствие или неправильная установка защитных ограждений движущихся частей машин и механизмов			Немедленное прекращение работы
Примечание:						
0-20	Приемлемый – приемлемый уровень риска, риск подлежит исследованию					
21-70	Возможный – необходимо уделить внимание					
71-200	Существенный – средний уровень риска, требуются меры по его снижению					
201-400	Высокий – необходимо принять немедленные меры по снижению риска					
>400	Очень высокий – неприемлемый уровень риска, необходимо прекращение деятельности					

Таблица 6 – Пример карты профессиональных рисков (оборотная сторона)

Степень риска	Действия, необходимые для снижения риска
Приемлемый	1. Дополнительных мероприятий не требуется. Достаточно существующей системы защиты и контроля
Возможный	2. Необходимо уделить внимание для улучшения условий труда путем модернизации общей системы искусственного освещения или установки локального искусственного освещения
Существенный	3. Необходимы профилактические меры и применение дополнительных средств защиты. Риск должен быть снижен до возможного или приемлемого уровня. Необходимо сообщить о риске службе охраны труда 4. ...
Высокий	Необходимо принять немедленные меры по снижению риска
Очень высокий	Необходимо немедленно приостановить деятельность

На лицевой стороне карты профессиональных рисков, в одном или нескольких блоках матрицы, в зависимости от вероятности возникновения риска указывается наименование риска, свойственное определенному рабочему месту.

Блоки матрицы окрашены в пять разных цветов в зависимости от пяти степеней риска (опасности последствий). Если наименование риска, указанного на лицевой стороне карты, вписано в желтый блок, то данный риск является существенным. Например, «Отсутствие или неправильная установка защитных ограждений движущихся частей машин и механизмов» (работа на таком оборудовании может привести к несчастному случаю вследствие захлестывания проводов, вывертывания из рук, разрушения инструмента, удара, отрыва, разрезания и т.д.) отнесено к желтому блоку.

На оборотной стороне карты указываются профилактические и защитные меры, и соответственно желтым цветом (таблица 6) будут выделены действия, которые требуется совершить работнику для снижения существенного риска. Для удобства пользования профилактические и защитные меры, необходимые в каждом конкретном случае, также должны быть пронумерованы.

Карты профессиональных рисков призваны подтвердить правильность оценки риска самим работником и, в случае необходимости, уточнить

порядок его действий с целью снижения предполагаемого риска. Работники должны пройти обучение (инструктаж) по применению карт профессиональных рисков. В должностных регламентах работников указывается обязанность использовать такие карты в целях снижения степени профессиональных рисков, повышения информированности работника о рисках, характерных для его рабочего места.

2.3 Реализация мер, направленных на снижение уровня профессиональных рисков. Периодическая идентификация и оценка рисков

Четвертый шаг включает в себя применение разработанных профилактических и защитных мер, направленных на снижение уровня выявленных профессиональных рисков.

Разработанные мероприятия вносятся в перечень мероприятий по охране труда и, в дальнейшем, реализуются согласно оцененной степени риска (по приоритетности).

Пятый шаг включает в себя:

- мониторинг и контроль опасностей;
- периодическую идентификацию опасностей и оценку профессиональных рисков;
- пересмотр системы идентификации опасностей и оценки рисков, ее усовершенствование при необходимости.

Мониторинг и контроль опасностей проводится уполномоченными лицами непрерывно и требуется, прежде всего, для обнаружения изменений в характеристиках рисков под влиянием изменений среды, а также с целью подтверждения адекватности применения действующих процедур в изменившихся условиях.

Процесс мониторинга в обязательном порядке должен сопровождаться ведением документации, как на бумажных носителях, так и в электронном виде. Данные мониторинга также используются в целях оценки и прогноза

состояния безопасности и охраны труда в МАДОУ «СЦРР-ДС «Золотой Ключик».

Проводимый на основании непрерывного мониторинга анализ, позволяет оперативно выявлять возникающие проблемы на каждом рабочем месте и инициировать периодическую или внеплановую идентификацию опасностей и оценку профессиональных рисков. Периодичность идентификации и оценки также может быть установлена соответствующим нормативным документом (положением). При периодической или внеплановой проверке определяется перечень рабочих мест, на которых будет проведена процедура. В перечень могут быть включены: все рабочие места МАДОУ «СЦРР-ДС «Золотой Ключик»; список рабочих мест, сформированный по результатам непрерывного мониторинга; рабочие места конкретных подразделений, вновь сформированных структур, производственных линий, участков и т.д.

Пересмотр системы идентификации опасностей и оценки рисков, ее усовершенствование проводится в случае, если она показывает свою несостоятельность в конкретных условиях функционирования. Возможно совершенствование применяемого метода идентификации и оценки профессиональных рисков, или применение иного метода, который наиболее адаптирован (применим) для существующих условий функционирования.

3. Идентификация опасностей. Реестр идентифицированных опасностей

Идентификация опасностей проводится с использованием утвержденного руководителем МАДОУ «СЦРР-ДС «Золотой Ключик» Классификатора опасностей от «19» июня 2021 г. Результаты идентификации опасностей представлены в Реестре идентифицированных опасностей МАДОУ «СЦРР-ДС «Золотой Ключик» от «19» июня

2021 г. (далее – Реестр идентифицированных опасностей). Реестр идентифицированных опасностей является приложением № 1 к настоящему отчету. Идентификация опасностей и разработка Реестра идентифицированных опасностей проведена комиссией, утвержденной приказом от «19» июня 2021 г. № 108 а «О создании комиссии для проведения идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков для обеспечения безопасности выполнения работ».

4. Оценка профессиональных рисков и разработка предупреждающих мероприятий

Комиссией проведена оценка профессиональных рисков на рабочих местах МАДОУ «СЦРР-ДС «Золотой Ключик», согласно перечню, приведенному в таблице 1 настоящего отчета. На основании проведенной оценки сформулированы основные мероприятия, направлены на снижение уровня профессиональных рисков.

В ходе оценки профессиональных рисков разработаны документы:

- Матрица оценки профессиональных рисков МАДОУ «СЦРР-ДС «Золотой Ключик» от «19» июня 2021 г. (приложение №2 к настоящему отчету);

- Карты оценки профессиональных рисков от «19» июня 2021 г. (приложение №3 к настоящему отчету).

Таблица А.1 – Сводная ведомость результатов ранее проведенной специальной оценки условий труда

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	5	5	0	5	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	5	5	0	5	0	0	0	0	0
из них женщин	3	3	0	3	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица А.1.1

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда															Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)						
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Отсутствует																						
1	Специалист по кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Нет
2А	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3А (2А)	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Таблица А.3 – Сводная ведомость результатов ранее проведенной специальной оценки условий труда

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)								
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1		класс 2		класс 3				класс 4
							3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Рабочие места (ед.)	48	48	2	42	4	0	0	0	0		
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	52	52	3	45	4	0	0	0	0		
из них женщин	48	48	2	42	4	0	0	0	0		
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

Таблица А.3.1.

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да, нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сохраненная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэроакустический	вибрационный	инфразвук	ультразвук	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующее излучение	ионизирующее излучение	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
	Административно-управленческий персонал																							

2168/1/ 21/1	Директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2168/1/ 21/2	Заместитель директора по АХЧ МБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Педагогический персонал																											
2168/1/ 21/3А	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2168/1/ 21/3-1А (2168/1/ 21/3А)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2168/1/ 21/3-2А (2168/1/ 21/3А)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2168/1/ 21/3-3А (2168/1/ 21/3А)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2168/1/ 21/3-4А (2168/1/ 21/3А)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2168/1/ 21/3-5А (2168/1/ 21/3А)	Воспитатель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

[illegible]

2168/1/ 21/14	Шеф-повар	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
2168/1/ 21/15	Кухонный рабочий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2168/1/ 21/16	Уборщик служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2168/1/ 21/17	Слесарь-сантехник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2168/1/ 21/18	Вахтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет