

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
Центр развития ребенка - детский сад «Золотой ключик»**

**Аналитическая справка
о результатах повышения квалификации педагогов МАДОУ «СЦРР-ДС
«Золотой ключик»
за 2020-2021 учебный год**

Сравнительная таблица педагогического состава учреждения

Педагогический коллектив состоит из 21 педагога, среди них:

Музыкальный руководитель — 2 (Тимохова М.Н.; Агафонова Л.Н.)

Учитель-логопед – 2 (Матинина М.Р.; Олейник И.Н. – внешний совместитель)

Воспитатели – 19.

Год	Образование		Категория			
	Высшее	Среднее профессиональное	Высшая	1-я	Соответствие	Не имеют
2016-2017	12 57 %	9 43 %	5 24 %	13 62 %	1 5 %	2 9 %
2017-2018	11 53%	10 47%	7 34%	6 28 %	4 19%	4 19%
2018-2019	10 47 %	11 53 %	7 34%	7 34 %	4 19 %	3 13%
2019 – 2020	11 52 %	10 48 %	6 29%	8 38 %	3 14 %	4 19 %
2020-2021	13 62 %	8 38 %	6 29 %	7 34 %	3 14 %	5 23 %

Возрастной состав педагогов МАДОУ

Возраст	до 35 лет	от 35 до 55 лет	от 55 лет	всего:
Количество	3 14%	13 62%	5 24 %	21

Вывод: В этом учебном году, 3 педагога прошли аттестационные испытания, по результатам были присвоены квалификационные категории.

Казанцева Е.Н. – 1 квалификационная категория; Житникова С.Л.; Смоленцева Л.П. – высшая квалификационная категория.

Дошкольное образовательное учреждение укомплектовано кадрами полностью. Профессиональная компетентность педагогов отвечает современным требованиям к осуществляемой ими образовательной деятельности. Данные о педагогическом стаже, образовании, квалификации свидетельствуют о стабильности коллектива, его работоспособности, потенциальных возможностях к творческой деятельности, положительной динамике роста его профессиональной компетентности. Основу педагогического персонала в детском саду составляют педагоги с большим стажем работы, для которых характерны такие черты, как традиционность взглядов на процесс образования. Большая часть педагогов перестраивают свою работу в соответствии с требованиями стандарта, внедряют инновационные педагогические технологии в работе с детьми.

Процесс повышения квалификации педагогов является постоянным и непрерывным. Заключается он в регулярном самообразовании, повышении квалификации педагогов, изучении и применении новых технологий, а

так же мотивировании педагогических работников на профессиональную переподготовку. В целях повышения квалификации педагоги проходят курсы повышения квалификации, аттестация педагогов, участие педагогов в методической работе осуществляется, как внутри учреждения, так и по сетевому взаимодействию дошкольных учреждений, а так же осуществляется через различные формы методической работы (семинары - практикумы, консультации, педсоветы, деловые игры и др.), дистанционные образовательные курсы. Педагоги принимают участие в конкурсах городского, республиканского и всероссийского уровня.

Аттестация педагогических работников в 2021-2022уч.г.:

На первую квалификационную категорию:

Агаева Е.Н.; Инкина И.В.; Кочергина Н.В. – воспитатель; Кудла С.А.; Дрыгина Е.Н. – воспитатель; Матинина М.Р. – учитель-логопед.

На высшую квалификационную категорию:

Петрова С.В. – воспитатель; Тимохова М.Н. – музыкальный руководитель.

Курсы повышения квалификации прошли:

Содержание	Количество педагогов
Переподготовка ИНТЕХНО» г.Омск Переподготовка «Инструктор по физической культуре в дошкольном образовании в условиях реализации ФГОС»	1 человек
Удостоверение о повышении квалификации «Профилактика коронавируса, гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций в образовательных организациях»	19 человек
Свидетельство «Оказание первой медицинской помощи пострадавшему в образовательной организации»-16 ч	20 человек
ЧОУ Учебный центр дополнительного образования «Все Вебинары.ру» - «Реализация требований профессионального стандарта педагога в деятельности воспитателя ДОУ» 144	2 человека
«Единый урок» ООО «Центр инновационного образования и воспитания» - «Профилактика гриппа и острый респираторных вирусных инфекций, в том числе новой коронавирусной инфекции (GOVID -19)» - 36 часов	17 человек
«Единый урок» ООО «Центр инновационного образования и воспитания» - «Обеспечение санитарно-эпидемиологический требований к образовательным организациям согласно СП 2.4.-3648-20» 36 часов	21 человек
«Образование детей с ОВЗ в условиях реализации ФГОС (инклюзивное образование)» ООО «Центр непрерывного образования и инноваций» г. Санкт-Петербург – 72 часа	1 педагог.
«Основы реализации дополнительного образования детей в ДОО « ООО «Центр непрерывного образования и инноваций» г. Санкт-Петербург – 36 часов	7 человек
«Совершенствование компетенций воспитателя в соответствии с требованиями профстандарта в условиях ФГОС» ООО «Институт новых технологий в образовании» г. Омск. - 36	2 человека
Вебинар: «Электронная подпись: использование для подписания документов в образовательной организации» УМО Академия;	2 человека
Семинар- практикум : Мастер-класс «Коллаж» Центр развития STEAM - образования;	3 человека
Онлайн – конференция «Современные практики использования логико-математических игр для развития детей дошкольного возраста» ООО «Центр развивающих	1 человек
ООО "Центр повышения квалификации и переподготовки "Луч знаний" г. Красноярск . В объеме 36 часов	3 человека
Организация работы с одаренными детьми в условиях реализации ФГОС", 09.01.2021 - 12.01.2021	10 человек

Организация образовательного процесса в условиях введения ФГОС для детей с ОВЗ 108 часов	2 человек
ИНТЕХНО» г.Омск Курс «Совершенствование компетенций воспитателя в соответствии с требованиями профстандарта в условиях ФГОС»36 часов	3 человека
ИНТЕХНО» г.Омск Курс «Организация образовательного процесса в условиях введения ФГОС для детей с ОВЗ» 108ч	2 человека
Финансовая грамотность дошкольников: как помочь понять, что такое деньги. 1 час	1 человек

Вывод: В МАДОУ соблюдается периодичность прохождения педагогами курсов повышения квалификации. Педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, посещают методические мероприятия, распространяют свой опыт работы (педагоги стажисты). В следующем учебном году нужно активизировать деятельность молодых педагогов по участию в различных методических мероприятиях по транслированию своего опыта работы на разных уровнях.