

Конфликт интересов на государственной и муниципальной службе: пути урегулирования

*С.Б. Цыренов
Начальник отдела по профилактике
коррупционных и иных правонарушений
Администрации Главы Республики Бурятия
и Правительства Республики Бурятия*



Коррупция — это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное *незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды* в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицам.

Конфликт интересов — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.



Личная заинтересованность -

возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.



Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов:

- *Служащий уведомляет представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;*
- *Представитель нанимателя принимает меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:*
 - *изменение должностного или служебного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей;*
 - *отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;*
 - *отвод или самоотвод лица, являющегося стороной конфликта интересов.*



Непринятие *лицом,*
являющимся *стороной*
конфликта интересов, мер по
предотвращению *или*
урегулированию *конфликта*
интересов *является*
правонарушением, влекущим
увольнение *указанного лица в*
соответствии с
законодательством Российской
Федерации.

Предупреждение конфликта интересов:

- **проработанная система антикоррупционных мер, затрудняющих попадание работника в ситуацию конфликта интересов (положение о конфликте интересов, антикоррупционные стандарты, семинары, курсы повышения квалификации по предупреждению коррупции, телефоны доверия);**
- **внедрение проверочных процедур при принятии кадровых решений и при распределении обязанностей на предмет возможности возникновения конфликта интересов.**

Возникновение конфликта интересов :

- выполнение функций управления в отношении родственников, или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность;
- обращение родственников должностного лица в государственный (муниципальный) орган, в котором должностное лицо осуществляет служебную деятельность;
- выполнение контрольно-надзорных функций;
- имущественные обязательства и судебные разбирательства;
- выполнение иной оплачиваемой работы;
- владением должностным лицом приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций);
- получение подарков и услуг;
- рассмотрение обращений граждан;
- взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с государственной (муниципальной) службы.

***Возникновение ситуаций конфликта интересов –
функции государственного (муниципального) управления***

- размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных (муниципальных) нужд;
- осуществление государственного (муниципального) надзора и контроля;
- подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий;
- лицензирование отдельных видов деятельности, выдача разрешений на отдельные виды работ и иные действия;
- проведение государственной экспертизы и выдача заключений;
- проведение служебных и иных проверок;
- представление в судебных органах прав и законных интересов органов власти, органов местного самоуправления, организаций.

Типичные нарушения, влекущие конфликт интересов:

- ✓ заключение контрактов на выполнение работ или оказание услуг с исполнителями, являющимися родственниками или иными близкими лицами служащего;
- ✓ уведомление представителя нанимателя о вероятном/возникшем конфликте интересов в устной форме;
- ✓ участие служащих в коммерческих организациях, в отношении которых осуществляется контрольная деятельность;
- ✓ нахождение родственников и иных близких лиц в служебной зависимости от должностного лица, неправомерное назначение их на должности, выплата им вознаграждений;



Типичные нарушения, влекущие конфликт интересов:

- ✓ предоставление со стороны служащего аффилированным лицам государственных или муниципальных услуг, грантов, субсидий;
- ✓ владение служащим ценными бумагами (долями участия, паями в уставных капиталах организаций в отношении которых он осуществляет контрольно-надзорные функции);
- ✓ привлечение подчиненных для решения личных, не связанных со службой в организации, проблем;
- ✓ сокрытие информации о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, счетах и вкладах в банках;
- ✓ получение и дарение подарков.



Способы урегулирования конфликта интересов:

- усиление контроля за исполнением служащим обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов;
- отстранения служащего от совершения действий в отношении лица, с которым связан его личный интерес;
- ограничение доступа служащего к информации, владение которой может привести к конфликту интересов;
- внесение изменений в должностные обязанности служащего;
- перевод служащего на другую работу;
- предложение служащему отказаться от полученной выгоды, являющейся причиной возникновения конфликта интересов;
- применение дисциплинарного взыскания;
- увольнение служащего.

Алгоритм действий

уведомление о возникновении личной заинтересованности



представитель нанимателя



регистрация



**предварительное рассмотрение, подготовка мотивированного
заключения**



**представитель нанимателя: изучение материалов по итогам
предварительного рассмотрения**



**рассмотрение на заседании Комиссии по соблюдению
требований к служебному поведению и урегулированию
конфликта интересов**

Коррупционные риски – это условия и обстоятельства, предоставляющие возможность для действий (бездействия) лиц, замещающих должности государственной/муниципальной службы, с целью незаконного извлечения выгоды при выполнении своих должностных полномочий.



Проведение оценки коррупционных рисков

Должность	Выполняемые функции	Зона коррупционных рисков	Мероприятия по профилактике коррупционных рисков

*Оценка коррупционных
рисков эффективный механизм
противодействия коррупции.*



**Определение возможных
коррупционных зон и
определение коррупционных
рисков необходимо для
организации
антикоррупционной работы.**

Благодарю за внимание!

