

Принят:
На педагогическом совете
МАДОУ СЦРР –
ДС «Золотой ключик»
Протокол № 1
От «__» сентября 2022 г.



Утверждаю:
О.Г. Наполова
Директор МАДОУ СЦРР-
ДС «Золотой ключик»
Приказ № 129а/Д)
От «09» сентября 2022 года

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации системы наставничества педагогических
работников в МАДОУ «СЦРР –ДС «Золотой ключик»
2022 – 2025 г.г.**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1.	Подготовка условий для реализации системы Наставничества (сентябрь 2022)	Изучении нормативных документов и методических рекомендаций по организации наставничества в МАДОУ Разработка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: «Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»; Дорожная карта (план мероприятий) по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ; Программа наставничества в МАДОУ; Диагностический инструментарий; Приказы о реализации системы наставничества.
2.	Формирование банка наставляемых (в начале каждого учебного года, по мере необходимости)	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. Заполнение соглашения о сотрудничестве между наставником и наставляемым
3.	Формирование банка наставников (в начале каждого учебного года, по мере необходимости)	Анкетирование педагогов Формирование банка данных наставников; Сбор согласия педагога на участие в реализации Программы наставничества Обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. Заполнение соглашения о сотрудничестве между наставником и наставляемым
4.	Обучение (сентябрь-май)	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для

		сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.
5.	Разработка персонализированных программ наставничества (август-сентябрь)	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.
6.	Реализация персонализированных программ наставничества (сентябрь - май)	Реализация персонализированных программ наставничества
7.	Мониторинг качества реализации персонализированных программ наставничества (май)	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение семинара. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.
7.	Информационная поддержка системы наставничества (в течении всего периода реализации мероприятий)	Создание раздела на сайте МАДОУ. Освещение мероприятий Дорожной карты